



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 28—मार्च 5, 2016, शनिवार/फाल्गुन 9—फाल्गुन 15, 1937
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 28—MARCH 5, 2016, SATURDAY/PHALGUNA 9—PHALGUNA 15, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जनजातीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2016

सा.का.नि. 36.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा जनजातीय कार्य मंत्रालय में बहु-कार्य कर्मचारी (समूह 'ग' पद) के पदों के लिए नियुक्ति की प्रविधि को नियंत्रित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों को जनजातीय कार्य मंत्रालय (बहु-कार्य कर्मचारी, समूह 'ग' पद) नियुक्ति नियमावली, 2016 कहा जा सकता है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इसके साथ संलग्न हैं तथा जो इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5-14) में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

4. निरहता.—वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद या अचयन पद	क्या सेवा के पिछले वर्षों के जुड़ने का लाभ केन्द्रीय लोक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत लागू है	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
बहु कार्य कार्मिक (एमटीएस)	16* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पण : - आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पणी - रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की स्थिति में, रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों के नाम प्रस्तुत करने हेतु कहा जाएगा।

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
मैट्रिक या समकक्ष उत्तीर्ण, अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण* *पद के लिए विशेष आवश्यकता के रूप में लिया जा सकता है, यदि कोई हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति सम्पुष्टि हेतु, जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. उप-सचिव (स्थापना), जनजातीय कार्य मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापना), जनजातीय कार्य मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव (वित्त), जनजातीय कार्य मंत्रालय - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 12023/01/2016-स्था.]

असगर अली, अवर सचिव

MINISTRY OF TRIBAL AFFAIRSNew Delhi, the 17th February, 2016

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Multi Tasking Staff** (Group 'C' post) in the Ministry of Tribal Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Tribal Affairs (Multi Tasking Staff, Group 'C' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and Grade pay or pay scale.— The Number of the said posts, their classification, Pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The Method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification .— No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Multi-Tasking Staff	16* (2016) * Subject to variation depended on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1(Rs. 5200-20,200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 Years of Age. Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi #sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note. — In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the Crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Matriculation pass or equivalent; or Industrial Training Institute pass* * May be adopted as per special requirements of the post, if any	Not applicable	Two Years

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:- 1. Deputy Secretary(Establishment), Ministry of Tribal Affairs – Chairman; 2. Under Secretary (Establishment), Ministry of Tribal Affairs– Member; 3. Under Secretary (Finance), Ministry of Tribal Affairs– Member.	Not applicable.

[F.No.12023/01/2016-Estt.]
ASGHAR ALI, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2016

सा.का.नि. 37.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम 1992 को उन बातों के सिवाए, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है। केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, निजी सचिव भर्ती नियम 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .— पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ``ख`` राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 9300-34800 रु. और 4200 रु. के ग्रेड वेतन, वेतनमान, वेतन बैंड-2 में ऐसा आशुलिपिक ग्रेड-1 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 :- ऐसे अधिकारी 1 जनवरी 2006 को नियमित आधार पर 5500-9000 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतन में पद को धारण किए हुए थे, ऐसे व्यक्तियों से जो 5000-8000 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतन में पदों को धारण किए हुए थे सामूहिक रूप में वरिष्ठ होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां</p>

				<p>उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन— आशुलिपिक के पद पर धारण करने वाले ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, अथवा</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में 9300-34800 रुपए और 4200 रु. के ग्रेड वेतन के या समतुल्य वेतनमान, वेतन बैंड-2 में नियमित आधार पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--	---

				<p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01, जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)			(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति के लिए प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :-			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1	निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे	अध्यक्ष	
2.	निदेशक/उप-सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, नई दिल्ली	सदस्य	
3	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे	सदस्य	

[फा. सं. 20/6/2000-स्था.।।]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 22nd February, 2016

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1992, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary, in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Private Secretary Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	1* (2016) *subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group B Gazetted, Ministerial	Pay Band -2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay Rs. 4600	Selection post	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Stenographer Grade-I in Pay Band- 2, in the pay scale of Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade Note 1: Officer who were holding the post in pre-revised scale of Rs. 5500-9000 on regular basis as on 1 st January,	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:- 1. Director , Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

<p>2006 shall be en bloc senior to those who were holding posts in the pre-revised scale of Rs. 5000-8000.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of completing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officer holding the post of Stenographer under the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, in the parent cadre or department; or (ii) five years regular service in posts in the pay band-2, in the pay scale of Rs.9300-34800 and Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>(Note 1. The departmental officers in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications.</p> <p>Note 4. For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, New Delhi -Member</p> <p>3. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune -Member</p>
---	--

[F. No. 20/6/2000-E.II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय
(युवा कार्यक्रम विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2016

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय सेवा योजना, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग, मानव संसाधन मंत्रालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1995 और राष्ट्रीय सेवा योजना, मानव संसाधन मंत्रालय समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1997 को, जहाँ तक उसका संबंध युवा सहायक ग्रेड-I के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, युवा कार्यक्रम विभाग, राष्ट्रीय सेवा योजना में समूह 'क' और 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (समूह 'क' और 'ख' राजपत्रित और अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 उप कार्यक्रम सलाहकार	* 6 (छह) (2016)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क',	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. +ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	राजपत्रित, अननुसचिवीय	7600 रु.			
---	-----------------------	----------	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
नहीं	लागू नहीं होता	66.67 %- प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (लघु काल संविदा सहित) 33.33 %- प्रतिनियुक्ति द्वारा (लघु काल संविदा सहित)	<p>प्रोन्नति: सहायक कार्यक्रम सलाहकार जिन्होंने वेतनमान-3, 15600-39100 रु. + गेड वेतन 6600 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण-1 : अधिसूचना की तारीख पर विद्यमान कर्मचारियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुभव को संरक्षित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रोन्नति पर किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रोन्नत पद के कर्तव्यों के क्षेत्र में अनिवार्य प्रशिक्षण।</p> <p>प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत लघुकाल संविदा है: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त संगठनों (विश्वविद्यालय सहित) के अधिकारी:-</p> <p>(i) अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) अधिकारी जिन्होंने वेतनमान 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p>

			<p>(iii) अधिकारी जिन्होंने वेतनमान 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु. में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री</p> <p>अनुभव: (i) युवा कार्य या युवा कल्याण सहित राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या राष्ट्रीय सेवा स्वयंसेवक योजना या खेल या सांस्कृतिक और शैक्षिक क्रियाकलाप समारोह के संबंध में कार्यक्रमों के आयोजन में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत प्रशासन से क्षेत्र में कार्य का अनुभव भी हो।</p> <p>टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्त के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अध्यक्ष/सचिव संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग - सदस्य 3. संयुक्त सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग - सदस्य 4. कार्यक्रम सलाहकार, राष्ट्रीय सेवा योजना - सदस्य	प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक कार्यक्रम सलाहकार	* 12 (बारह) (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत लघु काल संविदा है)	<p>प्रोन्नति: युवा अधिकारी जिन्होंने वेतनमान-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: अधिसूचना की तारीख पर विद्यमान कर्मचारियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुमन को संरक्षित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति पर मान्यताप्राप्त संस्थान से अनिवार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित</p>

			<p>आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (लघुकाल संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ संघ राज्य क्षेत्र/ स्वायत्त संगठन (विश्वविद्यालयों सहित):-</p> <p>(i): जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p> <p>(ii): अधिकारी जिन्होंने, वेतनमान-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 5400रु. में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) : अधिकारी जिन्होंने, वेतनमान-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु में नियमित आधार पर सात वर्ष सेवा की हो।</p> <p>आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री।</p> <p>अनुभव: युवा कार्य या युवा कल्याण सहित राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या राष्ट्रीय सेवा स्वयंसेवक योजना या खेल या सांस्कृतिक या शैक्षणिक क्रियाकलाप समारोह के संबंध में कार्यक्रम के आयोजन में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-- 1. अध्यक्ष/सचिव संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग - सदस्य 3. संयुक्त सचिव, युवा कार्यक्रम विभाग - सदस्य 4. कार्यक्रम सलाहकार, राष्ट्रीय सेवा योजना - सदस्य	प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. युवा अधिकारी	*35 (पैतीस) (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:-2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 3 :- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीधी भर्ती के लिए अनन्य टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य	आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। अनुभव: युवा कार्य या युवा कल्याण सहित राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या राष्ट्रीय सेवा स्वयंसेवक योजना या खेल या सांस्कृतिक या शैक्षणिक क्रियाकलाप समारोह के संबंध में कार्यक्रम के आयोजन में चार वर्ष का अनुभव; टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में

				<p>परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के अधिकारी:- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर धारित हो; या</p> <p>(ii) अधिकारी जिन्होंने वेतनमान 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200/ रु. में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो या समतुल्य; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p>	<p>तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>45%- प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>55 % सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: युवा सहायक जिन्होंने ग्रेड-1 वेतनमान-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: अधिसूचना की तारीख पर विद्यमान कर्मचारियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुमन को संरक्षित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति पर मान्यताप्राप्त संस्थान से अनिवार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का</p>

			<p>विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/स्वायत्त संगठन (जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालयों भी हैं) के अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या</p> <p>(ii) अधिकारी जिन्होंने, वेतनमान-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति अल्पकाल संविदा सहित की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति अल्पकाल संविदा सहित जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-- 1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सेवा योजना) - अध्यक्ष 2. कार्यक्रम सलाहकार, राष्ट्रीय सेवा योजना - सदस्य 3. निदेशक/ उपसचिव, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय - सदस्य 4. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सेवा योजना) - सदस्य	किसी अधिकारी की सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प काल संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए या प्रोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. युवा सहायक ग्रेड-1	* 29 (उन्नतीस) (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराज-पत्रित अननु-सचिवीय	वेतन बैंड -2 9300- 34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। अनुभव: युवा कार्य या युवा कल्याण सहित राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या राष्ट्रीय सेवा स्वयंसेवक योजना या खेल या सांस्कृतिक और शैक्षणिक क्रियाकलाप समारोह के संबंध में कार्यक्रम के आयोजन में चार वर्ष का अनुभव; टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग

				<p>टिप्पण :- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p> <p>सीधी भर्ती के लिए अनन्य टिप्पण:</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सरकार के अधिकारी:- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर धारित हो; या (ii) अधिकारी जिन्होंने वेतनमान-1, 5200-20200 रु.</p>	<p>की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को अनुभव रखने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	---	---

					<p>+ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर छह वर्ष सेवा की हो या समतुल्य; और (ख) जिसके पास स्तम्भ(7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p>	
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	25%- प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) और 75 %- सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति: युवा सहायक ग्रेड-II जिन्होंने वेतनमान-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में निम्नतम छह वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: अधिसूचना की तारीख पर विद्यमान कर्मचारियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अनुमन को संरक्षित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: पद के लिए प्रोन्नति पर अनिवार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ संघ राज्य क्षेत्र/ स्वायत्त संगठनों (जिसके अंतर्गत विश्वविद्यालयों भी हैं) के अधिकारी</p>

			<p>(i): जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या</p> <p>(ii): वेतनमान-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा या समतुल्य; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अल्पकाल संविदा सहित अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति अल्पकाल संविदा सहित जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सेवा योजना) - अध्यक्ष 2. निदेशक/ उपसचिव, राष्ट्रीय सेवा योजना - सदस्य 3. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सेवा योजना) - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की सीधी प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्प काल संविदा है के अवसर पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-12018/1/2010-एनएसएस]

राजीव सबरवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS**(Department of Youth Affairs)**

New Delhi, the 24th February, 2016

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1995, and the National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development Group 'C' posts Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Youth Assistant Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the Group 'A' and 'B' posts in the Ministry of Youth Affairs and Sports, Department of Youth Affairs, National Service Scheme, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Youth Affairs and Sports, Department of Youth Affairs, National Service Scheme (Group 'A' and 'B' Gazetted and Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Programme Adviser	06 (six)* *2016 Subject to the variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 + Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	No	Not applicable	66.67% - Promotion failing which by deputation (including short-term contract) 33.33% by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment..
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Programme Adviser with five years regular service in the Pay Band-3 Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.6600</p> <p>Note 1: The educational qualification and experience for the existing employees, as on date of notification, will be protected.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Note 4: Mandatory training in the field of duties of the promotional post will be given on promotion, from a recognised institution.</p> <p>Deputation including Short Term Contract :</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous Organisations (including universities):-</p>	<p>Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <p>(1) Chairman/Member of Union Public Service Commission -Chairman</p> <p>(2) Secretary, Department of Youth Affairs -Member</p> <p>(3) Joint Secretary in charge of Youth Services/ National Service Scheme -Member</p> <p>(4) Programme Adviser, National Service Scheme -Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for deputation or promotion.</p>

(i) Officers holding analogous posts on a regular basis in parent cadre or Department; or

(ii) Officers in the Pay Band of Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade ; or

(iii) Officers in the Pay Band of Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.5400 with 10 years regular service.

Essential:

(I) Master's Degree from a recognised university

Experience:

(I) Five years experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service Volunteers Scheme or sports or cultural and educational activities camping, including working experience in the field of administration.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years'. The maximum age limit for appointment by deputation(including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years', as on the closing date of applications.

<p>Note: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Asstt. Programme Adviser	12 (twelve)* *2016 Subject to the variation dependant on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted (Non-ministerial)	Pay Band-3 Rs.15600-39100 Grade Pay of Rs.6600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	No	Two years	By Promotion failing which by deputation (including short-term contract)

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion : Youth Officers in the Pay Band 2 Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4600 with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: The educational qualification and experience for the existing employees, as on date of notification, will be protected.</p> <p>Note 2: Mandatory training will be given on promotion from recognised institutions.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <p>(1) Chairman/Member of Union Public Service Commission –Chairman</p> <p>(2) Secretary, Department of Youth Affairs –Member</p> <p>(3) Joint Secretary, Department of Youth Affairs - Member</p> <p>(4) Programme Adviser, National Service Scheme –Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for deputation or promotion.</p>

Deputation (including short term contract):

Officers of the Central Government/State Governments/ Union territories/Autonomous Organisations (including universities):-

(i) Holding analogous posts on a regular basis ; or

(ii) Officers with five years regular service in the Pay Band 2 Rs.9300-34,800 with Grade Pay of Rs.5400; or

(iii) Officers with seven years regular service in posts in the Pay Band 2 Rs.9300-34,800, with Grade Pay of Rs.4600/ -

Essential:

Master's Degree from a recognised university

Experience:

Five years experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service Volunteers Scheme or sports or cultural and educational activities including camping.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Note 3: For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Youth Officer	35 (thirty five)* *2016 Subject to the variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted (Non-ministerial)	Pay Band-2 Rs.9300-34800 Grade Pay of Rs.4600	Selection	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep)</p> <p>For Direct Recruitment (Exclusive)</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) officers with five years regular service in the pay band 2 Rs.9300-34,800, Grade Pay of Rs.4200 or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience as required for Direct Recruits under column (7)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(A) (i) Master's Degree from a recognised university, and</p> <p>(ii) Two years' experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service Volunteers Scheme or sports or cultural and educational activities including camping;</p> <p>or</p> <p>(B)(i) Degree of a recognised University ; and</p> <p>(ii) Four years' experience in organising programme relating to</p>	No	Two years for direct recruits	<p>45% Promotion failing which by deputation including short-term contract.</p> <p>55% by direct recruitments.</p>

<p>youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service Volunteers Scheme or sports or cultural and educational activities including camping.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Youth Assistant Grade-I in the Pay Band 2 Rs.9300-34,800 with Grade Pay of Rs.4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: The educational qualification and experience for the existing employees, as on date of notification, will be protected.</p> <p>Note 2: Mandatory training will be given on promotion from recognised institutions.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers of the Central Government/State Governments/Union territories/Autonomous Organisations</p> <p>(including universities):-</p> <p>(i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) officers five years' regular service in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800, Grade Pay Rs. 4200; and</p> <p>(B)possessing the educational qualification and experience required for direct recruits under column (7)</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Youth Affairs, Government of India - Chairman 2. Programme Adviser, National Service Scheme - Member 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Youth Affairs & Sports - Member 4. Under Secretary (National Service Scheme) -Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation including short term contract basis.</p>

<p>this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Youth Assistant Grade-I	29 (twenty nine)* *2016 (Subject to the variation dependant on workload)	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-2 Rs.9300-34800 Grade Pay of Rs.4200	Selection	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub -division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakhsdweep)</p> <p>For Direct Recruitment (Exclusive)</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) officers with six years regular service in the pay band 1 Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; and</p>

					(B) Possessing the educational qualification and experience as required for Direct Recruits under Column (7)
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>Degree of a recognised university.</p> <p>Note: The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Experience:</p> <p>At least two years' experience in organising programmes relating to youth work or youth welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service Volunteers Scheme or sports or cultural and educational activities including camping.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	<p>25% Promotion failing which by deputation (including short term contract) and</p> <p>75% by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Youth Assistant Grade-II in Pay Band I Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs.2800 with at least six years of regular services in the grade.</p> <p>Note 1: The educational qualification and experience for the existing employees, as on date of notification, will be protected.</p> <p>Note 2: Mandatory training shall be imparted on promotion for the post.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous Organisations (including universities):-</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary- (National Service Scheme) - Chairman 2. Director/Deputy Secretary (National Service Scheme) - Member 3. Under Secretary (National Service Scheme) - Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making appointment of an officer on deputation/ including short term contract basis.</p>

<p>(A) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800 or equivalent; and</p> <p>(B) possessing the educational qualification and experience required for direct recruits under column (7)</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F. No. A-12018/1/2010-NSS]

RAJIVE SABHARWAL, Under Secy.